

Ο όμιλος TEDRA, αναγνωρίζοντας την μεγάλη σημασία της εταιρικής υπευθυνότητας στο σύγχρονο κοινωνικό γίγνεσθαι, εφαρμόζει την πολιτική Κοινωνικής Ευθύνης σύμφωνα με το πρότυπο SA 8000:2014 μέσω μιας ανθρωποκεντρικής και δίκαιης πολιτικής ανθρωπίνων πόρων με στόχο την ορθή διαχείριση της σχέσης του με το ανθρώπινο δυναμικό που τον στελεχώνει.

Ο όμιλος στοχεύει στην πλήρη εφαρμογή της ισχύουσας ελληνικής και κοινοτικής εργατικής νομοθεσίας, ενώ συμμορφώνεται με τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από τις διεθνείς συμβάσεις/ πράξεις: ISO, διεθνής διακήρυξη για τα ανθρώπινα δικαιώματα και τους κανονισμούς των Ηνωμένων Εθνών, σύμφωνα με το πρότυπο της SAI. Ο όμιλος TEDRA έχει αποκτήσει όλες τις προβλεπόμενες από την νομοθεσία άδειες και εγκρίσεις που διέπουν τις δραστηριότητες του και είναι απόλυτα συνεπής στα όρια που πρέπει να τις τηρεί. Οι εργασίες υλοποιούνται από εκπαιδευμένους και έμπειρους εργαζομένους και από ειδικευμένα συνεργεία, ώστε να εξασφαλίζεται η ασφαλής και επαγγελματική εκτέλεση των προβλεπόμενων εργασιών, ενώ οι εγκαταστάσεις του διαθέτουν όλα τα απαραίτητα μέτρα και τον εξοπλισμό προστασίας κινδύνων.

Ο όμιλος TEDRA λαμβάνει ειδική μέριμνα ως προς τη συνεχή επιμόρφωση, εκπαίδευση και παρακίνηση όλου του ανθρώπινου δυναμικού που τον στελεχώνει, με στόχο να ευαισθητοποιήσει και να δημιουργήσει αίσθημα υπευθυνότητας στους εργαζόμενούς του ως προς τη λειτουργία του, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της παρούσας πολιτικής. Η διοίκηση του ομίλου TEDRA δεσμεύεται για την τήρηση της πολιτικής Κοινωνικής Ευθύνης και τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής του, την οποία παρακολουθεί μέσω αντικειμενικών δεικτών μέτρησης. Η πολιτική Κοινωνικής Ευθύνης του ομίλου TEDRA εστιάζεται στην επίτευξη των κάτωθι:

- Θα βελτιώνει συνεχώς το κοινωνικό πρόσωπο και τις επιδόσεις του, όσον αφορά τις απαιτήσεις του προτύπου SA 8000 και την σχέση του με τους εργαζομένους του.
- Ο όμιλος δεν θα εμπλακεί ή υποστηρίξει την παιδική εργασία και δεν θα εκθέσει παιδιά ή νεαρούς εργάτες σε συνθήκες εργασίας στον εργασιακό χώρο ή έξω από αυτόν.
- Δεν θα επιτρέψει καμιάς μορφής καταναγκαστική εργασία.
- Θα λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να παρέχει ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον εργασίας και να εμποδίσει ατυχήματα και τραυματισμούς που είναι δυνατόν να προκληθούν ή συνδέονται άμεσα με την ροή της εργασίας.
- Θα αναγνωρίζει το δικαίωμα των εργαζομένων να σχηματίσουν και να συμμετέχουν σε εργατικές ενώσεις της επιλογής τους.
- Δεν θα επιδοθεί ή υποστηρίξει την χρησιμοποίηση σωματικής τιμωρίας, πνευματικού ή φυσικού καταναγκασμού και εξύβρισης.
- Δεν θα γίνει καμία διάκριση στην πρόσληψη, αποζημίωση, εκπαίδευση, προαγωγή, λήξη συνεργασίας, απόλυση λόγω: ηλικίας, φυλής, κόστους, εθνικότητας, θρησκείας, αναπηρίας, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, μέλη συνδικάτου ή πολιτική ιδεολογία. Δεν θα επιτραπεί επίσης καμιάς μορφής σεξουαλική παρενόχληση.
- Θα εφαρμόζει τους νόμους και τα δεδομένα του κλάδου σε ότι αφορά τις ώρες εργασίας. Η υπερωριακή εργασία αποτελεί πάντα εξαίρεση και πρέπει να αμείβεται με έξτρα αμοιβή.
- Οι μισθοί θα κυμαίνονται τουλάχιστον στο ελάχιστο που απαιτεί η εθνική νομοθεσία ή ο κατασκευαστικός κλάδος

Για την κάλυψη των παραπάνω δεσμεύσεων και για τη συνεχή βελτίωση της επίδοσης της πολιτικής Κοινωνικής Ευθύνης ο όμιλος TEDRA, προσπαθεί να εξασφαλίσει σχέσεις αμοιβαίας συνεργασίας με όλους τους αρμόδιους κοινωνικούς φορείς, με τους πελάτες του, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες του σε πνεύμα ευλικρινούς και αμοιβαίου σεβασμού. Η πολιτική Κοινωνικής Ευθύνης, με την οποία εναρμονίζονται όλες οι ενέργειες του ομίλου TEDRA, καθώς και ο κανονισμός εργασίας, κοινοποιούνται στο προσωπικό και στους συνεργάτες του ομίλου.

Οποιαδήποτε απαίτηση ή παράπονο, μπορεί να σταλεί επιπλέον στις κάτωθι ηλεκτρονικές διευθύνσεις:

SAI e-mail: info@sa-int.org, EUROCERT e-mail: info@eurocert.gr

Ιωάννης Τόλιου

Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος TEDRA